

โรงพยาบาลวังสะพุง

อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย



การนำเสนอขออนุมัติอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. หนี้ค้ำองศ์การเกษัชกรรรม ณ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

= ๗,๗๑๑,๘๘๙.๖๐ บาท

๒. หนี้ค้ำองศ์การเกษัชกรรรม ปี ๒๕๖๑ = ๕,๑๑๗.๘๔๒.๒๖ บาท

๓. สถานการณ์เงินบ้ำรุง ณ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ระดับ ๐ (ดี)

เงินบ้ำรุง ๕๖,๖๒๗,๐๗๓.๑๕ บาท

งบค่าเสัอม ๑๖,๘๘๑,๔๖๑.๔๙ บาท

๔. พนักงาน พกส. ที่ได้รับค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ จำนวน ๐ ราย



ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

ผลงาน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
CMI	๐.๖๒	๐.๖๖	๐.๘๑
Sumadj.RW.	๔,๘๕๑	๕,๕๘๘	๖๔๘๐.๑๓
Active bed	๖๗.๒๘	๗๔.๘๕	๗๗.๘๓
อัตราครองเตียง	๗๔.๗๕	๘๓.๑๘	๘๖.๔๘
จำนวนเตียงผู้ป่วย	๑๑๓	๑๑๓	๑๑๓
จำนวนผู้ป่วยนอก	๑๖๙,๑๔๑	๑๙๙,๕๙๖	๒๒๐,๙๑๑
จำนวนวันนอนรวม ผู้ป่วยใน	๒๔,๔๔๖	๒๗,๓๒๓	๒๗,๓๙๐

สถานะเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
๑.เงินบำรุงคงเหลือยกมา	๒๕,๖๙๖,๑๙๓.๖๙	๓๒,๘๗๕,๘๘๙.๖๑	๒๙,๗๘๙,๒๒๖.๒๒
๒.รายรับ	๑๔๑,๐๙๖,๖๐๙.๘๖	๑๕๔,๓๔๕,๗๒๙.๔๘	๑๔๑,๐๑๗,๖๘๕.๒๓
๓.รวมรายรับทั้งหมด	๑๔๑,๐๙๖,๖๐๙.๘๖	๑๕๔,๓๔๕,๗๒๙.๔๘	๑๔๑,๐๑๗,๖๘๕.๒๓
๔.รายจ่าย	๑๕๖,๕๐๘,๑๐๘.๓๐	๑๕๗,๓๔๕,๗๙๐.๓๖	๑๔๘,๕๕๖,๘๘๔.๒๘
๕.เงินบำรุงคงเหลือ	๓๒,๘๗๕,๘๘๙.๖๑	๒๙,๗๘๙,๒๒๖.๒๒	๒๒,๗๔๘,๐๘๑.๒๗
๖.หนี้สิน	๒๖,๒๕๓,๖๑๕.๕๕	๒๖,๒๙๕,๐๖๑.๕๓	๒๗,๓๕๗,๙๕๕.๗๐
๗.มูลค่าคงคลัง รพ.	๑๑,๘๑๖,๗๕๙.๒๒	๑๑,๖๔๑,๐๑๙.๔๖	๑๒,๑๖๓,๓๓๒.๖๐



ข้อมูลเสนอขออัตรากำลัง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา								จำนวนที่ ขออนุมัติ
		กรอบ อัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง		จำนวนที่มีจริง						
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขรก.	ลปจ.	พรง.	พกส.	ลจชค.	รวม	
๑	แพทย์	๒๐	๒๕	๑๕					๑๕	๑๐
๒	ทันตแพทย์	๑๖	๒๐	๘					๘	๘
๓	นวก.(ทันตสาธารณสุข)/จพ. ทันตสาธารณสุข	๓	๓	๖					๖	
๔	เภสัชกร	๘	๑๐	๑๐					๑๐	๓
	จพ.เภสัชกรรม	๖	๘	๖				๑	๗	
๔	พยาบาลวิชาชีพ	๘๔	๑๐๕	๘๕			๔	๑๑	๑๑๑	๓๖
๕	นักกายภาพบำบัด	๕	๖	๓			๑		๔	

ข้อมูลเสนอขออัตรากำลัง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา								จำนวนที่ ขออนุมัติ
		กรอบ อัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง		จำนวนที่มีจริง						
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจชค.	รวม	
๖	นักเทคนิคการแพทย์/ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/ จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	๖	๗	๔				๑	๕	๓
๗	นักรังสีการแพทย์/จพ.รังสี การแพทย์	๒	๒	๓					๓	
๘	แพทย์แผนไทย/จพ. สาธารณสุข(อายุรเวท)	๓	๓	๑			๑		๒	
๙	โภชนากร	๒	๒	๑					๑	
๑๐	นวก.สาธารณสุข/จพ. สาธารณสุข	๑๐	๑๒	๑๑					๑๑	

ข้อมูลเสนอขออัตรากำลัง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา								จำนวนที่ ขออนุมัติ
		กรอบ อัตรากำลัง ตามมติ อกพ. กระทรวง		จำนวนที่มีจริง						
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจชค.	รวม	
๑๑	กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	๗	๘							
	นวก.สาธารณสุข	๒	๒	๓					๓	
	นวก.คอมพิวเตอร์	๓	๔				๓		๓	
	นวก.เวชสถิติ/จพ.เวชสถิติ	๒	๒	๒				๑	๓	
๑๒	จพ.สาธารณสุข(เวชกิจ ฉุกเฉิน)	๓	๓	๔			๑		๕	



ข้อมูลเสนอขออัตรากำลัง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา								จำนวนที่ ขออนุมัติ
		กรอบ อัตรากำลัง ตามมติ อกพ. กระทรวง		จำนวนที่มีจริง						
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจชค.	รวม	
๑๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔๕	๕๗							
	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑					๑	
	นวก.การเงินและบัญชี/จพ. การเงินและบัญชี	๖	๗	๒		๒	๑		๕	
	นวก.พัสดุ/จพ.พัสดุ	๗	๙	๑				๓	๔	
	จพ.โสตทัศนศึกษา	๐	๐					๑	๑	



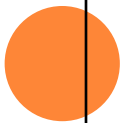
ข้อเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ที่ ๑
 ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังร้อยละ ๑๐๐
 ตำแหน่ง แพทย์

ตำแหน่ง	ข้อมูลผลการพิจารณา								จำนวน ที่ขอ อนุมัติ
	กรอบ อัตรากำลัง ตามมติ อกพ. กระทรวง		จำนวนที่มีจริง						
	๘๐%	๑๐๐%	ชรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจชค.	รวม	
แพทย์	๒๐	๒๕	๑๕	๐	๐	๐	๐	๑๕	๑๐



แบบฟอร์มการวางแผนกำลังคนในระยะ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	จำนวนที่ ต้องการ(คน)	จำนวนบุคลากรแผนระยะ ๕ ปี				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑.แพทย์	๑๐	๒ ตอบสนอง Service plan เปิดคลินิกเฉพาะโรค Warfarin, ARV , วัณโรค, โรคไต, โรคข้อ และคลินิกผู้ป่วย ระยะสุดท้าย ขยาย งานหน่วยไตเทียม จำนวน ๘ เติยง	๔ เปิดให้บริการตรวจรักษา เฉพาะทางด้านสูติกรรม เปิดให้บริการ ตรวจรักษา เฉพาะ ทางด้านกุมารเวชกรรม เปิดให้บริการ ด้านวิสัญญีแพทย์ ขยายงานหอผู้ป่วยหนัก ICU จำนวน ๘ เติยง เพิ่ม การดำเนินงาน PCC อีก ๑ แห่ง ทดแทน ผู้เกษียณราชการ ๑ ราย	๒ เปิดให้บริการด้าน ศัลยกรรมทั่วไป ขยายการให้บริการ จาก ๙๐ เติยง เป็น ๑๕๐ เติยง	๒ เพิ่มศักยภาพตาม โครงสร้าง การให้บริการระดับ ทูติยภูมิ ระดับสูง เพื่อให้สามารถเป็น แหล่ง เพิ่มพูนทักษะ ของแพทย์สภา	



ข้อเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ที่ ๒
 ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังร้อยละ ๘๐
 ตำแหน่ง ทันตแพทย์

ตำแหน่ง	ข้อมูลผลการพิจารณา								จำนวนที่ ขออนุมัติ
	กรอบ อัตรากำลัง ตามมติ อภพ. กระทรวง		จำนวนที่มีจริง						
	๘๐%	๑๐๐%	ชรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจชค.	รวม	
ทันตแพทย์	๑๖	๒๐	๘	๐	๐	๐	๐	๘	๘

แบบฟอร์มการวางแผนกำลังคนในระยะ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	จำนวนที่ ต้องการ(คน)	จำนวนบุคลากรแผนระยะ ๕ ปี				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๒. ทันตแพทย์	๘	๒ ลดความแออัดใน การให้บริการ เพิ่มศักยภาพด้าน ทันตกรรมเฉพาะ ทาง	๒ ลดความแออัดใน การให้บริการ เพิ่มศักยภาพด้าน ทันตกรรมเฉพาะ ทาง	๒ ลดความแออัดใน การให้บริการ เพิ่มศักยภาพด้าน ทันตกรรมเฉพาะ ทาง	๒ ลดความแออัดใน การให้บริการ เพิ่มศักยภาพด้าน ทันตกรรมเฉพาะ ทาง	

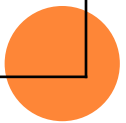


ข้อเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ที่ ๓
 ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังร้อยละ ๑๐๐
 ตำแหน่ง เกสัชกร

ตำแหน่ง	ข้อมูลผลการพิจารณา								จำนวนที่ ขออนุมัติ
	กรอบ อัตรากำลัง ตามมติ อกพ. กระทรวง		จำนวนที่มีจริง						
	๘๐%	๑๐๐%	ขรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจชค.	รวม	
เกสัชกร	๘	๑๐	๑๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๓

แบบฟอร์มการวางแผนกำลังคนในระยะ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	จำนวนบุคลากรแผนระยะ ๕ ปี				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๓. เกสัชกร	๓	๑ พัฒนางานบริหารทางเภสัช กรรมผู้ป่วยนอก ขยายงานบริหารทางเภสัช กรรมในคลินิกผู้ป่วย โรคเบาหวาน พัฒนาระบบ MTM เปิดบริหารทางเภสัชกรรมใน คลินิกพิเศษ ARV, Warfarin, วัคซีนโรค, โรคไต, จิตเวช และ คลินิกผู้ป่วย ระยะสุดท้าย	๑ พัฒนางานบริหาร ทางเภสัชกรรม ผู้ป่วยใน ขยายงานบริหาร ทางเภสัชกรรมหอ ผู้ป่วยหนัก พัฒนาระบบงาน เภสัชกรรมใน PCC จำนวน ๒ แห่ง	๑ พัฒนาระบบงาน คุ้มครองผู้บริโภค พัฒนางานระบบยา ในโรงพยาบาล พัฒนางานบริหาร ทางเภสัชกรรมในชุม ชน		

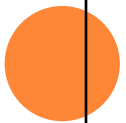


ข้อเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ที่ ๔
 ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังร้อยละ ๑๐๐
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ตำแหน่ง	ข้อมูลผลการพิจารณา								จำนวนที่ ขออนุมัติ
	กรอบ อัตรากำลัง ตามมติ อกพ. กระทรวง		จำนวนที่มีจริง						
	๘๐%	๑๐๐%	ขรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจชค.	รวม	
พยาบาล วิชาชีพ	๘๔	๑๐๕	๘๕	๐	๐	๔	๑๑	๑๑๑	๓๖

แบบฟอร์มการวางแผนกำลังคนในระยะ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	จำนวนบุคลากรแผนระยะ ๕ ปี				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๔. พยาบาล วิชาชีพ	๓๖	๑๒ ตอบสนอง Service plan เปิดคลินิกเฉพาะโรค Warfarin ARV , วัณโรค, โรคไต, โรคข้อ และคลินิกผู้ป่วยระยะ สุดท้ายให้บริการผู้ป่วย คลินิกจิตเวชขยายงาน หน่วยไตเทียม จำนวน ๘ เตียง	๑๐ เปิดให้บริการเฉพาะ ทางด้านสูติกรรม เปิดให้บริการเฉพาะ ทางด้านกุมารเวชกรรม เปิดให้บริการเฉพาะ ทางด้านอายุรกรรม ขยายงานหอผู้ป่วยหนัก ICU จำนวน ๘ เตียง ทดแทนผู้เกษียณ ราชการ ๑ ราย	๘ เปิดให้บริการ เฉพาะทางด้าน ศัลยกรรมทั่วไป ขยายการให้บริการ จาก ๙๐ เตียง เป็น ๑๕๐ เตียง ทดแทนผู้เกษียณ ราชการ ๒ ราย	๓ เพิ่มศักยภาพตาม โครงสร้าง การให้บริการระดับ ทุติยภูมิระดับสูง ทดแทนผู้เกษียณ ราชการ ๒ ราย	๓ ทดแทนผู้เกษียณ ราชการ ๓ ราย



ข้อเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ที่ ๕

ขออนุมัติใช้กรอบอัตรากำลังร้อยละ ๑๐๐

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

ตำแหน่ง	ข้อมูลผลการพิจารณา								จำนวนที่ขออนุมัติ
	กรอบอัตรากำลังตามมติ อภพ. กระทรวง		จำนวนที่มีจริง						
	๘๐%	๑๐๐%	ชรก.	ลปจ.	พรก.	พกส.	ลจชค.	รวม	
นักเทคนิคการแพทย์/ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/	๖	๗	๔	๐	๐	๐	๑	๕	๓

แบบฟอร์มการวางแผนกำลังคนในระยะ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	จำนวนบุคลากรแผนระยะ ๕ ปี				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๕. นักเทคนิค การแพทย์	๓	๑ ตอบสนอง Service plan ให้บริการคลินิกเฉพาะโรค Warfarin, ARV , วัณโรค, โรคไต เพิ่มการคัดกรองผู้ สัมผัสสวัณโรค เพิ่มการคัดกรอง โรคมะเร็งท่อน้ำดี	๒ ขยายการให้บริการใน หอผู้ป่วยหนัก ขยายงานบริการด้านสูติ กรรม พัฒนางานธนาคารเลือด และให้บริการ โรงพยาบาลเครือข่าย			



เหตุผลประกอบการขออนุมัติ

๑. ได้มีการแยกหอผู้ป่วยตามโครงสร้าง การให้บริการระดับทุติยภูมิ
๒. ตอบสนอง Service plan ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข
๓. เปิดหน่วยไตเทียม จำนวน ๘ เตียง ในปี ๒๕๖๐
๔. เปิดหอผู้ป่วย ICU จำนวน ๘ เตียง ในปี ๒๕๖๒
๕. เพิ่มการดำเนินงาน PCC อีก ๑ แห่ง ในปี ๒๕๖๒
๖. เปิดให้บริการตรวจรักษาเฉพาะทางด้านสูติกรรมในปี ๒๕๖๒
๗. เปิดให้บริการตรวจรักษาเฉพาะทางด้านกุมารเวชกรรมในปี ๒๕๖๒
๘. เปิดให้บริการด้านวิสัญญีแพทย์ ในปี ๒๕๖๒
๙. เปิดให้บริการด้านศัลยกรรมทั่วไป ในปี ๒๕๖๓
๑๐. มีแผนการขยายเตียงจาก ๙๐ เตียง (เตียงจริง ๑๑๓) เป็น ๑๕๐ เตียง



เหตุผลประกอบการขออนุมัติ

๑๑. เพื่อทดแทนพยาบาลวิชาชีพ ที่จะเกษียณราชการ ๗ ราย

๑๒. เปิดดำเนินการธนาคารเลือด ให้บริการในระดับ M๒

๑๓. เพื่อให้สามารถเป็นแหล่งเพิ่มพูนทักษะของแพทย์สภา

๑๔. เหตุผลในการเพิ่มเภสัชกรตามภาระงานที่เพิ่มขึ้นดังนี้

๑๔.๑. ต้องการพัฒนางานบริหารทางเภสัชกรรม OPD ในปี ๒๕๕๙ ได้เริ่มงานบริหารทางเภสัชกรรมในคลินิกผู้ป่วยโรคเบาหวาน จำนวน ๖๙๒ ราย พบปัญหาครั้งนี้ ๖๗๒ ปัญหา (ร้อยละ ๙๗.๑๐) ลดลงเหลือ ๕๒๖ (ร้อยละ ๗๖.๐๒) และ ๓๙๕ (ร้อยละ ๕๗.๐๗) ปัญหาหลังจากผู้ป่วยเข้าร่วมระบบ MTM ครั้งที่ ๒ และ ๓ ตามลำดับ ปี ๒๕๖๑ จะเปิดงานบริหารทางเภสัชกรรมให้ครอบคลุมในคลินิกพิเศษ ได้แก่ คลินิกผู้ป่วย ARV, Warfarin, วัณโรค, โรคไต, ผู้ป่วยระยะสุดท้าย และจิตเวช



เหตุผลประกอบการขออนุมัติ

๑๔.๒ งานบริหารทางเภสัชกรรม IPD

ในปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ในหอผู้ป่วยชายได้ติดตามและจัดการด้านยาทั้งหมด ๔,๘๖๙ ราย, ติดตามการใช้ยา ๕๑๔ ครั้ง ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาทั้งหมด ๕๓๑ ครั้ง และดำเนินงานตามกิจกรรมบริหารผู้ป่วยอื่นๆ ทั้งหมด ๒,๐๒๓ ครั้ง เก็บรวบรวมยาคีนจากผู้ป่วยคิดเป็นมูลค่ายาคีน ๒๖๐,๒๘๖ บาท ในปี ๒๕๖๑ มีแผนพัฒนางานบริหารในหอผู้ป่วยใน ให้ครอบคลุมเพิ่มมากขึ้น



เหตุผลประกอบการขออนุมัติ

๑๔.๓ งานคุ้มครองผู้บริโภคและงานพัฒนาระบบยา ในปี ๒๕๖๐ มีประชากรเท่ากับ ๑๑๒,๐๒๕ คน มีโรงงานน้ำตาล ๒ แห่ง มีประชากรแฝงและแรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนเพิ่มขึ้น ในปี ๒๕๖๐ ตรวจสอบที่ผลิตอาหาร ๒๖ ครั้ง ตรวจสอบร้านยา ๑๕ ครั้ง ตรวจสอบสถานพยาบาล, แพทย์-ทันตแพทย์ ๓๐ ครั้ง ตรวจสอบอาหารและสารปนเปื้อน ๑๖๙ ตัวอย่าง งานพัฒนาระบบยามีการออกเยี่ยมบ้าน ๗๐ ราย, งานดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ๙๖ ราย/ปี, งาน (PCC) มีการพัฒนาระบบงานเภสัชกรรมและเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ๙๖ ราย/ปี จากภาระงานที่เพิ่มขึ้นจึงไม่สามารถดำเนินงานอย่างครอบคลุมได้

